



## Encuesta de membresía de la USW 2024

*Tómese unos minutos para compartir sus ideas sobre lo que más le importa.*

### ¿Cuál de las siguientes te describe mejor?

- Un miembro activo de la United Steelworkers
- Un jubilado de la United Steelworkers
- Otro (por favor especifique) \_\_\_\_\_

### ¿Cuál de las siguientes opciones describe mejor el sector donde trabaja? (Si está jubilado, seleccione dónde trabajó anteriormente).

- |   |  |
|---|--|
| <input type="radio"/> Aluminio            | <input type="radio"/> Petróleo                             |
| <input type="radio"/> Aerolíneas          | <input type="radio"/> Pulpa y Papel                        |
| <input type="radio"/> Atómico/Nuclear     | <input type="radio"/> Farmacéutico                         |
| <input type="radio"/> Químico             | <input type="radio"/> Plásticos                            |
| <input type="radio"/> Comunicaciones      | <input type="radio"/> Servicios Públicos                   |
| <input type="radio"/> Construcción        | <input type="radio"/> Empleados Públicos                   |
| <input type="radio"/> Educación           | <input type="radio"/> Comercio/Servicios                   |
| <input type="radio"/> Vidrio              | <input type="radio"/> Caucho                               |
| <input type="radio"/> Cuidado de la salud | <input type="radio"/> Acero                                |
| <input type="radio"/> Manufactura         | <input type="radio"/> Transportación                       |
| <input type="radio"/> Minería             | <input type="radio"/> Otro (por favor, especificar): _____ |

### ¿De qué estado o territorio es?

- |  |                                     |                                     |                                      |                                      |
|--|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="radio"/> Alabama              | <input type="radio"/> Hawaii        | <input type="radio"/> Michigan      | <input type="radio"/> North Carolina | <input type="radio"/> Tennessee      |
| <input type="radio"/> Alaska               | <input type="radio"/> Idaho         | <input type="radio"/> Minnesota     | <input type="radio"/> North Dakota   | <input type="radio"/> Texas          |
| <input type="radio"/> Arizona              | <input type="radio"/> Illinois      | <input type="radio"/> Mississippi   | <input type="radio"/> Ohio           | <input type="radio"/> Utah           |
| <input type="radio"/> Arkansas             | <input type="radio"/> Indiana       | <input type="radio"/> Missouri      | <input type="radio"/> Oklahoma       | <input type="radio"/> Vermont        |
| <input type="radio"/> California           | <input type="radio"/> Iowa          | <input type="radio"/> Montana       | <input type="radio"/> Oregon         | <input type="radio"/> Virginia       |
| <input type="radio"/> Colorado             | <input type="radio"/> Kansas        | <input type="radio"/> Nebraska      | <input type="radio"/> Pennsylvania   | <input type="radio"/> Virgin Islands |
| <input type="radio"/> Connecticut          | <input type="radio"/> Kentucky      | <input type="radio"/> Nevada        | <input type="radio"/> Puerto Rico    | <input type="radio"/> Washington     |
| <input type="radio"/> Delaware             | <input type="radio"/> Louisiana     | <input type="radio"/> New Hampshire | <input type="radio"/> Rhode Island   | <input type="radio"/> West Virginia  |
| <input type="radio"/> District of Columbia | <input type="radio"/> Maine         | <input type="radio"/> New Jersey    | <input type="radio"/> South Carolina | <input type="radio"/> Wisconsin      |
| <input type="radio"/> Florida              | <input type="radio"/> Maryland      | <input type="radio"/> New Mexico    | <input type="radio"/> South Dakota   | <input type="radio"/> Wyoming        |
| <input type="radio"/> Georgia              | <input type="radio"/> Massachusetts | <input type="radio"/> New York      |                                      |                                      |

**Califique lo siguiente del 1 al 5 dependiendo de qué tan importante sea el problema para usted.**

**(1 = no importante, 2 = poca importancia, 3 = neutral, 4 = importante, 5 = muy importante)**

	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Un sector manufacturero estadounidense fuerte y en crecimiento.	0	0	0	0	0
Leyes laborales que respaldan nuestra capacidad para formar uniones y negociar contratos sólidos.	0	0	0	0	0
Seguridad de jubilación que incluye Seguro Social, Medicare y Medicaid.	0	0	0	0	0
Cuidado infantil asequible y de calidad.	0	0	0	0	0
Atención médica y medicamentos recetados asequibles.	0	0	0	0	0
Inversión en infraestructura con componentes nacionales.	0	0	0	0	0
Horarios de trabajo razonables y predecibles.	0	0	0	0	0
Soluciones al cambio climático que protegen el empleo. Soluciones al cambio climático que protegen el empleo.	0	0	0	0	0
Fuertes protecciones de horas extras en la ley federal.	0	0	0	0	0
Leyes de igualdad en el lugar de trabajo y antidiscriminación.	0	0	0	0	0
La capacidad de los estadounidenses para votar fácilmente.	0	0	0	0	0
Aumento de salarios.	0	0	0	0	0
Fuertes protecciones de seguridad y salud en el lugar de trabajo.	0	0	0	0	0
Acuerdos comerciales y leyes que protegen a los trabajadores estadounidenses.	0	0	0	0	0
Otro (por favor especifique): _____	0	0	0	0	0

**De los asuntos enumerados anteriormente, ¿cuáles TRES son los más importantes para usted?**

- Un sector manufacturero estadounidense fuerte y en crecimiento.
- Leyes laborales que respalden nuestra capacidad para formar sindicatos y negociar contratos sólidos.
- Seguridad de jubilación que incluye Seguro Social, Medicare y Medicaid.
- Cuidado infantil asequible y de calidad.
- Atención médica y medicamentos recetados asequibles.
- Inversión en infraestructura con componentes nacionales.
- Horarios de trabajo razonables y predecibles.
- Soluciones al cambio climático que protejan el empleo.
- Fuertes protecciones de horas extras en la ley federal.
- Leyes de igualdad en el lugar de trabajo y antidiscriminación.
- La capacidad de los estadounidenses para votar fácilmente.
- Aumento de salarios.
- Fuertes protecciones de seguridad y salud en el lugar de trabajo.
- Acuerdos comerciales y leyes que protegen a los trabajadores estadounidenses.
- Otro (por favor especifique): \_\_\_\_\_

**Por favor califique qué tan familiarizado está con lo siguiente.**

**(1 = desconocido, 2 = algo desconocido, 3 = neutral, 4 = algo familiar, 5 = muy familiar)**

	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
La histórica ley de infraestructura que está mejorando carreteras y puentes, ampliando el internet de banda ancha, reemplazando tuberías de plomo y más, utilizando para ello productos de fabricación nacional.	0	0	0	0	0
La reciente ley que limita los costos de la insulina a \$35 y reduce los costos de los medicamentos recetados para las personas mayores.	0	0	0	0	0
La expansión de subvenciones y otros fondos para ayudar a los fabricantes existentes a actualizarse para seguir siendo competitivos en el futuro y alentar a nuevas industrias a ubicarse en los Estados Unidos en lugar de en el extranjero.	0	0	0	0	0
Los esfuerzos para repatriar empleos mediante el retorno de la producción de productos críticos a nuestro territorio, incluyendo el equipo de protección personal y los chips semiconductores que alimentan nuestros dispositivos electrónicos.	0	0	0	0	0

**Con el aumento del cambio tecnológico en el lugar de trabajo, ¿alguno de los siguientes aplica en su lugar de trabajo? Seleccione todos los que sean relevantes.**

- Mayor uso de la robótica o la automatización.
- Mayor uso de sistemas informáticos, sensores y/o inteligencia artificial en las operaciones.
- Inversiones para mejorar la eficiencia energética o controlar las emisiones.
- Oportunidades de formación para puestos de trabajo que utilizan nuevas tecnologías, incluida la robótica.
- Mi lugar de trabajo no está realizando ninguna inversión/cambio.
- Estoy jubilado

**Proporcione cualquier detalle que desee compartir sobre tecnología o capacitación en su lugar de trabajo:**

---

---

---

**Si desea contarnos más sobre usted o registrarse para recibir actualizaciones por correo electrónico de la USW, continúe con la encuesta en la página siguiente.**

