



## Lo que falta en los titulares:

Los funcionarios electos y las personas que ellos designan continuamente toman decisiones que afectan nuestra capacidad de negociación, seguridad laboral y más. Sigue leyendo para conocer diez acciones recientes que no siempre han aparecido en los titulares.

- 1 Pensiones de 120,000 afiliados activos y jubilados protegidas.**

El Plan de Rescate Americano proporcionó muchos recursos necesarios para ayudar a los trabajadores y comunidades en dificultades en todo el país. Una de sus disposiciones más significativas es una resolución a una batalla de una década para apuntalar las pensiones de múltiples patronos que estaban en peligro por el comercio desleal, la crisis financiera y otros factores.<sup>1</sup>
- 2 Victoria única en torno a inversión en infraestructura.**

La Ley de Inversión en Infraestructura y Empleos se convirtió en ley el 15 de noviembre de 2021, durante una ceremonia de firma en la Casa Blanca que fue inaugurada por un miembro de la USW. Esta ley es una inversión en nuestras carreteras, puentes, puertos, sistemas de agua, banda ancha y más. Tiene el poder de crear y mantener empleos de la USW a lo largo de la cadena de suministro de infraestructura, mientras mejora la seguridad y la salud de nuestras comunidades y la competitividad económica.<sup>2</sup>
- 3 Dirección pro-trabajador en la Junta Nacional de Relaciones Laborales y más fondos para hacer el trabajo.**

A lo largo de la administración anterior, vimos un debilitamiento continuo de los derechos de los trabajadores a manos de la Junta Nacional de Relaciones Laborales y su asesor general, Peter Robb. En movimientos grandes y pequeños, socavaron nuestra capacidad de negociación, dieron más poder a las empresas y, en general, debilitaron a los sindicatos. Como uno de los primeros movimientos del presidente actual el día de la inauguración, obligó a Robb a dejar el cargo. Desde entonces, el presidente nombró un nuevo asesor general y miembros adicionales de la junta con antecedentes sindicales. Su trabajo es reequilibrar la Junta lejos de los intereses pro-corporativos y hacia los derechos de los trabajadores. La NLRB ha estado subfinanciada durante años mientras crece su número de casos. Nuestro sindicato ayudó a asegurar más fondos federales en 2022 para que se pueda hacer más trabajo para proteger a los trabajadores.<sup>3</sup>
- 4 Reducción de costos de los medicamentos recetados en el futuro.**

Por primera vez, el gobierno federal podrá negociar precios de medicamentos más bajos para personas mayores con Medicare gracias a la Ley de Reducción de la Inflación. Otros beneficios de la ley incluyen límites de inflación para medicamentos recetados de Medicare y mejoras a los beneficios de medicamentos recetados. La ley también evita un aumento en las primas para los afiliados a la Ley del Cuidado de Salud a Bajo Costo.<sup>4</sup>
- 5 Soluciones de inflación y cadena de suministro.**

Una de las mayores vulnerabilidades de la cadena de suministro que enfrenta EE. UU. es la escasez de chips semiconductores, esas piezas pequeñas y poderosas que se necesitan para cada aplicación "inteligente" en crecimiento, desde vehículos hasta televisores y teléfonos celulares. Si bien esta tecnología se inventó en los EE. UU., cedimos esta industria a Asia, donde ahora se fabrica aproximadamente el 80% de los chips. La escasez es un motor de la inflación. Por ejemplo, la falta de chips ha significado retrasos en la entrega de nuevos vehículos y aumentos en los precios de los automóviles. Un proyecto de ley bipartidista se convirtió en ley en agosto. Invertirá \$54 mil millones en el desarrollo de la industria aquí. Las empresas ya están realizando inversiones que se espera generen decenas de miles de nuevos empleos.<sup>5</sup>

<sup>1</sup> Forbes, [Cómo el Plan de Rescate Americano ayudará a casi un millón de jubilados y trabajadores](#), 12 de marzo de 2021.

<sup>2</sup> La Casa Blanca, [Hoja informativa](#), 15 de noviembre de 2022.

<sup>3</sup> NLRB, [Declaración sobre la financiación de la NLRB en el proyecto de ley de gastos generales de 2023](#), 29 de diciembre de 2022.

<sup>4</sup> CNET, [Ley de Reducción de la Inflación: 3 maneras en que puede ahorrarle dinero en facturas médicas](#), 15 de agosto de 2022.

<sup>5</sup> Conocimiento del Centro de Datos, [5 meses después de la Ley CHIPS, la actividad de inversión abunda en la industria de chips](#), 19 de enero de 2023.

## 6 **Compromiso de fabricación estadounidense.**

Una orden ejecutiva estableció estándares para fortalecer los requisitos de fabricación nacional para proyectos financiados por el gobierno federal, lo que beneficia a muchos lugares de trabajo de la USW en la cadena de suministro. También creó una oficina "Hecho en América" para apoyar el trabajo y examinar las solicitudes para eludir las reglas. Una ley posterior hizo que la oficina fuera permanente para que no pueda ser eliminada en el futuro.<sup>6</sup>

## 7 **Miembros del sindicato en funciones gubernamentales clave.**

Jim Frederick, el subdirector e investigador principal durante mucho tiempo del Departamento de Salud, Seguridad y Medio Ambiente de la USW, está ayudando a dirigir la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA). Tener uno de los nuestros, que comprende nuestras industrias y nuestros desafíos, en una posición crítica para salvaguardar la salud y la seguridad de los trabajadores es una excelente noticia para nuestro sindicato y los trabajadores de todo el mundo. Los nombramientos del presidente incluyen muchas personas adicionales que han sido parte de los sindicatos. Su primer Secretario de Trabajo, Marty Walsh, fue miembro del Sindicato de Trabajadores y dirigió el Boston Building and Construction Trades Council. Como Secretario de Trabajo, Walsh se unió personalmente a los miembros de la USW en nuestras luchas por la inversión en infraestructura, la organización y más.<sup>7</sup>

## 8 **Avanzan las prioridades de salud y seguridad de la USW.**

Más de 5,000 trabajadores en los EE. UU. mueren en el trabajo cada año y otros 100,000 mueren por enfermedades ocupacionales. Cuando las leyes para proteger a los trabajadores se vuelven obsoletas, las agencias gubernamentales pueden, pero no siempre lo hacen, agregar nuevos conocimientos científicos, económicos o de la industria para actualizarlos a través del proceso de elaboración de normas, lo que da como resultado nuevos estándares (también conocidos como regulaciones o reglas). Varias de nuestras prioridades están avanzando actualmente, incluidas las reglas que controlarían la exposición de los trabajadores de la salud al Covid-19; proteger a los trabajadores cubiertos por la Mine Safety and Health Administration de la exposición a la sílice; y lograr nuevas protecciones para la exposición al calor en el lugar de trabajo. El proceso puede ser largo. Cuando sean definitivas, estas reglas salvarán vidas.<sup>8,9</sup>

## 9 **Restablecimiento de la red de seguridad comercial.**

La Asistencia de Ajuste Comercial ha estado disponible durante mucho tiempo para los trabajadores que pierden sus trabajos debido al comercio exterior. Si bien siempre queremos proteger estos trabajos para que no se pierdan, esta ayuda para las transiciones laborales es una red de seguridad en tiempos difíciles. El programa expiró en julio de 2022, dejando a los trabajadores sin ayuda. Nuestro sindicato luchó por el programa y finalmente aseguró una extensión parcial en diciembre de 2022.

## 10 **Cambios comerciales.**

Después de una participación significativa de la USW, un Tratado de Libre Comercio de América del Norte renegociado se convirtió en ley a principios de 2020. Las reformas laborales en México se incluyeron en el acuerdo revisado, ahora llamado Acuerdo EE. UU.-México-Canadá (USMCA). En febrero de 2022, miles de trabajadores de la planta de General Motors más grande del país utilizaron este cambio de política al ganar una votación histórica para elegir un sindicato independiente. Esto marca una ruptura con la tradición de sindicatos corruptos vinculados a las élites que hacen tratos con las corporaciones para mantener bajos los salarios y los beneficios. Fue la primera elección de este tipo bajo el T-MEC y un ejemplo de cómo el comercio puede ayudar a los trabajadores, en lugar de impulsar una carrera hacia el abismo. Nuestro sindicato prestó apoyo a la lucha.<sup>10</sup>

Actualizado en marzo de 2023.

<sup>6</sup> La Casa Blanca, [Presidente Biden anuncia contratación clave en la Oficina de Administración y Presupuesto](#), 27 de abril de 2021.

<sup>7</sup> Comunicado de prensa de la USW, [USW aplaude selecciones laborales, secretarios de comercio](#), 7 de enero de 2021

<sup>8</sup> AFL-CIO, [Muerte en el trabajo: el costo de la negligencia, 2022](#), 26 de abril de 2022.

<sup>9</sup> Oficina de Información y Asuntos Regulatorios, [Lista de reglas de agencias](#), otoño de 2021.

<sup>10</sup> ¡Democracy Now!, [trabajadores de la planta de GM más grande de México ganan histórica votación sindical independiente](#), 9 de febrero de 2022.